

〇〇〇〇公司勞工健康服務執行紀錄表

執行日期：2022 年 01 月 01 日 時間：09 時 00 分 迄 12 時 00 分	
一、作業場所基本資料	
部門名稱：〇〇〇〇公司	
作業人員	☒ 行政人員：男 <u>20</u> 人；女 <u>30</u> 人； ☒ 現場操作人員：男 <u>40</u> 人；女 <u>20</u> 人。
作業類別與人數	☒ 一般作業： <u>85</u> 人； ☒ 特別危害健康作業： 類別： <u>高溫</u> 人數： <u>5</u> 人；類別： <u>噪音</u> 人數： <u>20</u> 人。
二、作業場所概況： 工作流程（製程）：整經漿紗→織布→脫漿→成布加工→品質檢驗→儲運。 工作型態與時間：行政人員常日班，產線人員輪值三班。 潛在工作危害特性：高溫、噪音、人因性危害、精密作業、長時間夜間工作、切割捲夾。	
三、臨場健康服務執行情形（《勞工健康保護規則》第九至第十三條事項）： （一）辦理事項： ☐ 9-1 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。 ☐ 9-2 協助雇主選配勞工從事適當之工作。 ☒ 9-3 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。 ☒ 9-4 辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。 ☐ 9-5 職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。 ☒ 9-6 工作相關疾病預防之健康保護與健康促進等措施之策劃及實施、健康諮詢與急救及緊急處置。 ☐ 9-7 定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。 ☐ 9-8 其他經中央主管機關指定公告者。 ☒ 11-1 辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。 ☒ 11-2 提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議。 ☒ 11-3 調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。 ☒ 11-4 提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。 ☒ 11-5 其他經中央主管機關指定公告者。 ☐ 12 訂定勞工健康服務計畫，據以執行，每年評估成效及檢討。 ☐ 13 訂定勞工健康管理方案，據以辦理，每年評估成效及檢討。 （二）發現問題： ➤ 異常工作負荷促發疾病 1 人、人因性肌肉骨骼危害 1 人、母性健康保護 1 人、傷病後復配工 1 人、職場不法侵害 1 人。 ➤ 工作環境現場訪視：品質檢驗部驗纖課、驗布課。 ➤ 議題討論：呼吸防護計畫實施流程。	

四、建議採行措施（針對發現問題所採行之措施）：

1 醫護人員會談、健康指導及工作適性評估：

員工	會談諮詢項目	醫療 / 工作適性 / 追蹤建議
1.1 王○○	異常工作負荷促發疾病、一般健檢異常	● 地中海飲食、戒菸，自主量測血壓。 ● 限制月加班工時＜45 小時。 ● 2 個月內安排追蹤複評。
1.2 高○○	人因性肌肉骨骼危害、員工健康諮詢	● 說明熱敷原則、核心肌群訓練；病毒疣預防保健衛教，至皮膚科接受病毒疣冷凍治療。 ● 20 公斤以上物料雙人協力搬運；提供升降台車以減少彎腰搬運頻率。 ● 2 個月內安排追蹤複評。
1.3 謝○○	母性健康保護	● 凱格爾運動、妊娠飲食衛教。 ● 第一級管理，適任目前工作內容。
1.4 蔡○○	傷病後復配工、中高齡及高齡適性工作、特殊健檢異常（噪音二級）	● 髖關節及股四頭肌復健運動，持續於骨科追蹤治療；防音防護具使用衛教。 ● 可回復從事傷病前工作內容，自主健康管理結案。
1.5 黃○○	職場不法侵害	● 睡眠及紓壓衛教，預約 EAP 電話心理諮商。 ● 避免月加班工時＞60 小時；單位內加強宣導，非緊急特殊公務，避免於下班時間發送訊息、電郵。 ● 2 個月內安排追蹤複評。

註：詳細評估及建議內容，請參見相關健康服務計畫評估表及採行措施紀錄表。

2 工作環境現場訪視：

訪視單位	主要潛在危害	危害預防與作業環境改善建議
品質檢檢部 驗纖課	物理性（高溫爐）、化學性（水楊酸甲酯）	● 人員上下樣品時需佩戴隔熱手套，並使用托盤及長夾。建議高溫爐周邊張貼高溫警示。 ● 建議布料浸泡容器加蓋。驗纖作業平台可評估裝設局部排氣罩。天花板排氣扇常開以提高室內整體換氣率。
品質檢驗部 驗布課	人因性（搬運負重、精密作業）	● 更換布卷軸芯作業，參考 KIM-LHC，風險值 16，屬中負荷（時間評級 2、荷重評級 4、姿勢評級 4、工作狀況 0）。建議搬抬軸芯時，使用升降推車等輔具。手工搬運時若重量超過 20 公斤，宜二人以上協力搬抬。 ● 建議定期監測驗布區照度，維持作業平台照度大於 1000 Lux。同仁每年定期接受視力檢

		查，若視力 0.8 以下或有重大眼疾，可安排 職醫實施配工評估。
--	--	-------------------------------------

3 討論修擬「呼吸防護計畫」實施流程：

- 3.1 針對可能使用密合式呼吸防護具（例如 N95 口罩或半面式防毒面罩）之人員，應定期實施呼吸防護具密合度測試（fit test）及醫療生理評估。現場人員每次佩戴緊密貼合式呼吸防護具後，都需執行密合度檢點（fit check）。
- 3.2 針對密合度測試，考量廠內所選用之呼吸防護具密合係數皆 ≤ 100 ，建議可選擇實施定性密合度測試。
- 3.3 醫療生理評估問卷內容，包含呼吸防護具類型、工作環境、過去病史、目前健康狀態等項目（問卷範例詳見附件 O）。

五、對於前次建議改善事項之追蹤辦理情形：

自主健康管理結案3人；待轉介就醫後追蹤複評1人；已將訪視後作業環境改善建議轉知成布加工部及職安課。

六、執行人員及日期（僅就當次實際執行者簽章）：

■ 勞工健康服務之醫師，簽章 林○○

■ 勞工健康服務之護理人員，簽章 陳○○

☐ 勞工健康服務相關人員（依實際執行人員類別勾選及簽章）

☐ 職能治療師，簽章_____

☐ 物理治療師，簽章_____

☐ 心理師，簽章_____

☐ 公共衛生師，簽章_____

■ 職業安全衛生人員，簽章 徐○○

☐ 人力資源管理人員，簽章_____

■ 部門名稱 ○○部，主管職稱 部長，簽章 郭○○

執行日期：2022 年 01 月 01 日 時間：09 時 00 分 迄 12 時 00 分