**ＯＯＯＯ公司勞工健康服務執行紀錄表**

**臨場健康守護犬
www.ohsdog.com**

|  |
| --- |
| 執行日期：2022年01月01日 時間：09時 00 分 迄 12時00分  |
| **一、作業場所基本資料** |
| 部門名稱：ＯＯＯＯ公司 |
| 作業人員 | ■行政人員：男 20 人；女 30 人；■現場操作人員：男 40 人；女 20 人。 |
| 作業類別與人數 | ■一般作業： 85 人；■特別危害健康作業：類別： 高溫 人數： 5 人；類別： 噪音 人數： 20 人。 |
| **二、作業場所概況：**工作流程（製程）：整經漿紗🡪織布🡪脫漿🡪成布加工🡪品質檢驗🡪儲運。工作型態與時間：行政人員常日班，產線人員輪值三班。潛在工作危害特性：高溫、噪音、人因性危害、精密作業、長時間夜間工作、切割捲夾。 |
| **三、臨場健康服務執行情形（《勞工健康保護規則》第九至第十三條事項）：** （一）辦理事項：□9-1勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。□9-2協助雇主選配勞工從事適當之工作。■9-3辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。■9-4辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。□9-5職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。■9-6勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。■9-7工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。□9-8定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。■11-1辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。■11-2提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議。■11-3調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。■11-4提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。■11-5其他經中央主管機關指定公告者。□12 訂定勞工健康服務計畫，據以執行，每年評估成效及檢討。□13 訂定勞工健康管理方案，據以辦理，每年評估成效及檢討。（二）發現問題：* 異常工作負荷促發疾病1人、人因性肌肉骨骼危害1人、母性健康保護1人、傷病後復配工1人、職場不法侵害1人。
* 工作環境現場訪視：品質檢驗部驗纖課、驗布課。
* 議題討論：呼吸防護計畫實施流程。
 |
| **四、建議採行措施（針對發現問題所採行之措施）：**1. 醫護人員會談、健康指導及工作適性評估：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 員工 | 會談諮詢項目 | 醫療∕工作適性∕追蹤建議 |
| 1.1 王ＯＯ | 異常工作負荷促發疾病、一般健檢異常 | * 地中海飲食、戒菸，自主量測血壓。
* 限制月加班工時＜45小時。
* 2個月內安排追蹤複評。
 |
| 1.2 高ＯＯ | 人因性肌肉骨骼危害、員工健康諮詢 | * 說明熱敷原則、核心肌群訓練；病毒疣預防保健衛教，至皮膚科接受病毒疣冷凍治療。
* 20公斤以上物料雙人協力搬運；提供升降台車以減少彎腰搬運頻率。
* 2個月內安排追蹤複評。
 |
| 1.3 謝ＯＯ | 母性健康保護 | * 凱格爾運動、妊娠飲食衛教。
* 第一級管理，適任目前工作內容。
 |
| 1.4 蔡ＯＯ | 傷病後復配工、中高齡及高齡適性工作、特殊健檢異常（噪音二級） | * 髖關節及股四頭肌復健運動，持續於骨科追蹤治療；防音防護具使用衛教。
* 可回復從事傷病前工作內容，自主健康管理結案。
 |
| 1.5 黃ＯＯ | 職場不法侵害 | * 睡眠及紓壓衛教，預約EAP電話心理諮商。
* 避免月加班工時＞60小時；單位內加強宣導，非緊急特殊公務，避免於下班時間發送訊息、電郵。
* 2個月內安排追蹤複評。
 |

註：詳細評估及建議內容，請參見相關健康服務計畫評估表及採行措施紀錄表。1. 工作環境現場訪視：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 訪視單位 | 主要潛在危害 | 危害預防與作業環境改善建議 |
| 品質檢檢部驗纖課 | 物理性（高溫爐）、化學性（水楊酸甲酯） | * 人員上下樣品時需佩戴隔熱手套，並使用托盤及長夾。建議高溫爐周邊張貼高溫警示。
* 建議布料浸泡容器加蓋。驗纖作業平台可評估裝設局部排氣罩。天花板排氣扇常開以提高室內整體換氣率。
 |
| 品質檢驗部驗布課 | 人因性（搬運負重、精密作業） | * 更換布卷軸芯作業，參考KIM-LHC，風險值16，屬中負荷（時間評級2、荷重評級4、姿勢評級4、工作狀況0）。建議搬抬軸芯時，使用升降推車等輔具。手工搬運時若重量超過20公斤，宜二人以上協力搬抬。
* 建議定期監測驗布區照度，維持作業平台照度大於1000 Lux。同仁每年定期接受視力檢查，若視力0.8以下或有重大眼疾，可安排職醫實施配工評估。
 |

1. 討論修擬「呼吸防護計畫」實施流程：
	1. 針對可能使用密合式呼吸防護具（例如N95口罩或半面式防毒面罩）之人員，應定期實施呼吸防護具密合度測試（fit test）及醫療生理評估。現場人員每次佩戴緊密貼合式呼吸防護具後，都需執行密合度檢點（fit check）。
	2. 針對密合度測試，考量廠內所選用之呼吸防護具密合係數皆≦100，建議可選擇實施定性密合度測試。
	3. 醫療生理評估問卷內容，包含呼吸防護具類型、工作環境、過去病史、目前健康狀態等項目（問卷範例詳見**附件Ｏ**）。
 |
| **五、對於前次建議改善事項之追蹤辦理情形：**自主健康管理結案3人；待轉介就醫後追蹤複評1人；已將訪視後作業環境改善建議轉知成布加工部及職安課。  |
| **六、執行人員及日期（僅就當次實際執行者簽章）：**■勞工健康服務之醫師，簽章 林ＯＯ ■勞工健康服務之護理人員，簽章 陳ＯＯ □勞工健康服務相關人員，簽章 ■職業安全衛生人員，簽章 徐ＯＯ □人力資源管理人員，簽章 ■部門名稱 ＯＯ部 ，主管職稱 部長 ，簽章 郭ＯＯ  執行日期：2022年01月01日 時間：09時00分 迄 12時00分 |