

〇〇〇〇年勞工健康服務計畫

1 依據：

- 1.1 《勞工健康保護規則》第 10 至 12 條。
- 1.2 《職業安全衛生法》第 6、20、21、29 至 31 條。

2 目的：

預防職場健康危害，促進員工生理、心理及社會健康。

3 實施對象：

- 3.1 受僱勞工。
- 3.2 其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員。

4 實施期間：

〇〇〇〇年 1 月 1 日至 〇〇〇〇年 12 月 31 日。

5 單位人員權責：

| 單位人員 | 權責 |
|------------------------------|---|
| 5.1 職業安全衛生人員 | 5.1.1 蒐集彙整工作資料。 5.1.2 協助執行工作適性建議。 |
| 5.2 勞工健康服務護理人員 | 5.2.1 蒐集彙整健康資料。 5.2.2 協助執行醫療建議。 5.2.3 追蹤執行成效。 |
| 5.3 勞工健康服務醫師、 職業醫學專科醫師 | 5.3.1 釐清工作危害及健康狀況相關性。 5.3.2 提供醫療及工作適性建議。 |
| 5.4 工作現場單位主管、 人力資源及其他相關部門 | 5.4.1 協助提供工作資料。 5.4.2 執行工作適性建議。 |

6 經費預算：

依據相關部門年度編列預算支用。

7 執行成效評估：

定期檢視相關健康服務計畫之執行成效統計表。

8 實施項目：

| 項次 | 實施項目（《勞工健康保護規則》第 10、12 條事項） | 綱要及工作項目 |
|----|--|---|
| 1 | 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。 | ➤ 依據「勞工健康及體格檢查管理計畫」執行。 |
| 2 | 協助雇主選配勞工從事適當之工作。 | ➤ 量化分析新進（在職）人員體格（健康）檢查資料，實施健康風險分級管理。 |
| 4 | 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。 | ➤ 體格（健康）檢查高風險者，安排適性配工評估及健康指導。 |
| 5 | 辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。 | ➤ 依據「母性健康保護計畫」、「預防異常工作負荷促發疾病計畫」、「預防人因性肌肉骨骼危害計畫」、「預防職場不法侵害計畫」、「中高齡及高齡者適性工作計畫」執行。 |
| 6 | 職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。 | ➤ 依法妥善留存勞工健康服務相關評估表單及執行紀錄。 ➤ 職場流行病學專案資料分析或文獻回顧。 |
| 7 | 勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。 | ➤ 職場健康促進活動：講座、電子報、專案活動。 ➤ 員工個人健康諮詢及衛生教育。 |
| 8 | 工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。 | ➤ 特別危害健康作業高風險者，安排會談評估或預防教育訓練。 ➤ 急救相關藥品器材管理檢點、人員教育訓練、後送處置流程。 |
| 9 | 定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。 | ➤ 勞工健康服務相關計畫 PDCA 及成效評值修訂。 ➤ 職業安全衛生委員會討論議題。 |
| 10 | 辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。 | ➤ 工作場所現場訪視，實施危害辨識及風險評估。 |
| 11 | 提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議。 | ➤ 釐清員工傷病、健康情形與工作危害之相關性，提供醫療、工作適性或作業環境改善建議。 |
| 12 | 調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。 | |
| 13 | 提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。 | ➤ 傷病後復工困難者，安排傷病休養期及適性復工評估。 |
| 14 | 其他經中央主管機關指定公告者。 | ➤ 依據「呼吸防護計畫」，執行呼吸防護具醫療生理評估。 ➤ 依據中央流行疫情指揮中心公告，實施 COVID-19 防疫措施。 |

9 實施期程：

註：每季依實際需求及執行情形，調整實施期程。

| 工作項目 | ○○○○年預計實施期程 | | | | | | | | | | | | 備註 |
|----------------------------|-----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|---------------------|
| | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | |
| 勞工健康服務相關計畫 PDCA 及成效評值修訂 | ● | | | | | | | | | | | ● | |
| 預防異常工作負荷 促發腦心血管疾病 | ● | ● | ● | | | | ● | ● | ● | | | | 依「預防異常工作負荷促發疾病計畫」執行 |
| 預防人因性肌肉骨骼疾病 | | | | ● | ● | ● | | | | ● | ● | ● | 依「預防人因性肌肉骨骼危害計畫」執行 |
| 母性健康保護 分級管理及工作適性評估 | 依每月有無母性健康保護員工彈性實施 | | | | | | | | | | | | 依「母性健康保護計畫」執行 |
| 預防職場不法侵害 | | | ● | | | | | | ● | | | | 依「預防職場不法侵害計畫」執行 |
| 中高齡及高齡者 工作適能評估 | 依每月有無 45 歲以上高風險員工彈性實施 | | | | | | | | | | | | 依「中高齡及高齡者適性工作計畫」執行 |
| 體格（健康）檢查異常 分級管理及配工評估 | | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 依「勞工健康及體格檢查管理計畫」執行 |
| 員工健康諮詢及衛生教育 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | |
| 工作場所現場訪視 危害評估及改善建議 | | | | | | ● | | | | | | ● | |
| 傷病後員工 休養期及復工評估 | 依每月有無傷病後復工困難員工彈性實施 | | | | | | | | | | | | |
| 呼吸防護具 醫療生理評估 | | | ● | | | | | | ● | | | | 依「呼吸防護計畫」執行 |
| 職場健康促進活動 職業傷病預防教育訓練 | ● | | | | | | ● | | | | | | |