

〇〇〇〇年預防異常工作負荷促發疾病執行成效統計表

| 執行項目                        |  | 關鍵指標   | 備註 |
|-----------------------------|--|--|----|
| 危害辨識與風險評估                   | 分析十年內<br>心血管疾病發病風險<br>(合計 <u>100</u> 人)  | 1 >20%： <u>15</u> 人<br>2 10-20%： <u>35</u> 人<br>3 <10%： <u>60</u> 人  |    |
|                             | 調查異常工作負荷情形<br>(合計 <u>15</u> 人)           | 4 月平均加班工時>45 小時： <u>0</u> 人<br>5 疲勞量表：<br>5.1 個人相關疲勞分數>70 分： <u>3</u> 人<br>5.2 工作相關疲勞分數>60 分： <u>2</u> 人<br>6 異常工作型態≥4 項： <u>0</u> 人   |    |
| 預防與改善措施                     | 勞工健康服務醫師<br>會談諮詢<br>(合計 <u>15</u> 人)     | 7 異常工作負荷促發疾病高風險： <u>3</u> 人<br>8 醫療建議：<br>8.1 健康指導： <u>15</u> 人次<br>8.2 轉介就醫： <u>3</u> 人次<br>9 工作適性建議：<br>9.1 適任原工作： <u>12</u> 人<br>9.2 適性配工：<br>9.2.1 工作內容調整： <u>0</u> 人<br>9.2.2 工作時間調整： <u>2</u> 人<br>9.2.3 作業環境改善： <u>0</u> 人<br>9.3 展延休養期： <u>1</u> 人 |    |
|                             | 勞工健康服務護理人員<br>預防保健衛教<br>(合計 <u>35</u> 人) | 10 會談員工提供預防保健資訊： <u>28</u> 人次<br>11 電子郵件提供預防保健資訊： <u>7</u> 人次  |    |
|                             | 職場健康促進活動                                 | 12 職場健康促進講座（預防三高）： <u>1</u> 場次；參與員工平均滿意度： <u>4.6/5.0</u> 分<br>13 個人及團體減重比賽： <u>1</u> 場次；參與員工平均滿意度： <u>4.4/5.0</u> 分  |    |
| 年末追蹤情形<br>(合計 <u>100</u> 人) |  | 14 自主健康管理結案： <u>98</u> 人<br>15 持續追蹤待複評： <u>2</u> 人   |    |