

〇〇〇〇年中高齡及高齡者工作適性執行成效統計表

執行項目		關鍵指標	備註
危害辨識與風險評估	年滿 45 歲員工 且符合任一危險因子 (合計 <u>30</u> 人)	1 異常工作負荷促發疾病： <u>15</u> 人 2 人因性肌肉骨骼危害： <u>8</u> 人 3 特作健(體)檢異常： <u>5</u> 人 4 一般健(體)檢異常或長住院： <u>12</u> 人 5 主動回報工作不適： <u>0</u> 人	
預防與改善措施	勞工健康服務醫師 會談諮詢 (合計 <u>30</u> 人)	6 醫療建議： 6.1 健康指導： <u>29</u> 人次 6.2 轉介就醫： <u>4</u> 人次 7 工作適性建議： 7.1 適任原工作： <u>27</u> 人 7.2 適性配工： 7.2.1 工作內容調整： <u>1</u> 人 7.2.2 工作時間調整： <u>0</u> 人 7.2.3 作業環境改善： <u>0</u> 人 7.3 展延休養期： <u>2</u> 人	
	勞工健康服務護理人員 預防保健衛教 (合計 <u>50</u> 人)	8 會談員工提供預防保健資訊： <u>6</u> 人次 9 電子郵件提供預防保健資訊： <u>44</u> 人次	
	職場健康促進活動	10 職場健康促進講座(肌少症)： <u>1</u> 場 次；參與員工平均滿意度： <u>4.6/5.0</u> 分	
	年末追蹤情形 (合計 <u>80</u> 人)	11 自主健康管理結案： <u>78</u> 人 12 持續追蹤待複評： <u>2</u> 人	